

ブック番号 Book Number	開示事項 Disclosure Theme	開示場所 Disclosure Place
GRI-2	一般開示事項 General Disclosures	
1	組織と報告義務 The organization and its reporting practices	
2-1	組織の詳細 Organizational details	会社概要 Company Profile 宝グループ企業一覧 Group Companies
2-2	組織のサステナビリティ報告の対象となる事業体 Entities included in the organization's sustainability reporting	会社概要 Company Profile 推進体制 Management Structure
2-3	報告期間、報告頻度、連絡先 Reporting period, frequency and contact point	統合報告書 編集方針 TaKaRa Group Report Editorial Policy
2-4	情報の修正・訂正記述 Restatements of information	ニュース News
2-5	外部保証 External assurance	環境 GHG排出量への第三者認証の取得 Environment Obtaining Third-Party Certification for GHG Emissions
2	活動と労働者 Activities and workers	
2-6	活動、バリューチェーン、その他の取引関係 Activities, value chain and other business relationships	長期経営構想／中期経営計画 Management Vision / Management Plan 宝グループ企業一覧 Group Companies
2-7	従業員 Employees	ESGデータ 多様な人財の活躍推進 ESG data Promoting the active involvement of diverse human resources
2-8	従業員以外の労働者 Workers who are not employees	－ －

3	ガバナンス Governance	
2-9	ガバナンス構造と構成 Governance structure and composition	コーポレート・ガバナンス Corporate Governance
2-10	最高ガバナンス機関における指名と選出 Nomination and selection of the highest governance body	コーポレート・ガバナンス Corporate Governance
2-11	最高ガバナンス機関の議長 Chair of the highest governance body	コーポレート・ガバナンス Corporate Governance
2-12	インバクトのマネジメントの監督における最高ガバナンス機関の役割 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	マネジメント体制 Management Structure
2-13	インバクトのマネジメントに関する責任の移譲 Delegation of responsibility for managing impacts	マネジメント体制 Management Structure
2-14	サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割 Role of the highest governance body in sustainability reporting	マネジメント体制 Management Structure
2-15	利益相反 Conflicts of interest	コーポレート・ガバナンス コーポレート・ガバナンスに関する報告書 Corporate Governance Corporate Governance Report
2-16	重大な懸念事項の伝達 Communication of critical concerns	コーポレート・ガバナンス コンプライアンス Corporate Governance Compliance
2-17	最高ガバナンス機関の集合的知見 Collective knowledge of the highest governance body	マネジメント体制 推進体制 Management Structure Promotion Structure
2-18	最高ガバナンス機関のパフォーマンス評価 Evaluation of the performance of the highest governance body	コーポレート・ガバナンス 取締役会の実効性の評価について Corporate Governance Evaluation Results of the Effectiveness of the Board of Directors
2-19	報酬方針 Remuneration policies	コーポレート・ガバナンス 役員報酬 Corporate Governance Officer compensation
2-20	報酬のプロセス Process to determine remuneration	コーポレート・ガバナンス 役員報酬 Corporate Governance Officer compensation
2-21	年間報酬総額の比率 Annual total compensation ratio	－ －

4	戦略、方針、実務慣行 Strategy, policies and practices	
2-22	持続可能な発展に向けた戦略に関する声明 Statement on sustainable development strategy	サステナビリティ トップメッセージ Sustainability Top Message
2-23	方針声明 Policy commitments	宝グループの企業理念・方針 Corporate Philosophy 人権 宝グループ人権方針 Human Rights The Takara Group Human Rights Policy
2-24	方針声明の実践 Embedding policy commitments	人権 取り組み Human Rights Initiatives
2-25	マイナスのインパクトの是正プロセス Processes to remediate negative impacts	人権 人権デューデリジェンスの取り組み Human Rights Initiatives ensuring due diligence to human rights コンプライアンス 内部通報制度の適切な運用 Compliance Appropriately operate the whistleblowing system
2-26	助言を求める制度および懸念を提起する制度 Mechanisms for seeking advice and raising concerns	コンプライアンス 内部通報制度の適切な運用 Compliance Appropriately operate the whistleblowing system
2-27	法規制遵守 Compliance with laws and regulations	ESGデータ 環境コンプライアンス ESG data Environment compliance
2-28	会員資格を持つ団体 Membership associations	環境 Environment
5	ステークホルダー・エンゲージメント Stakeholder engagement	
2-29	ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ Approach to stakeholder engagement	調達 調達先との協業 Procurement Collaboration with suppliers 人財 従業員エンゲージメントの向上 Human Resources Improving employee engagement コミュニティ 子どもたちへの教育 Community Education for children
2-30	労働協約 Collective bargaining agreements	人財 快適な職場環境とワークライフバランスの実現 Human Resources Achieving a comfortable workplace environment and a work-life balance
GRI-3	マテリアルな項目 Material Topics	
3-1	マテリアルな項目の決定プロセス Process to determine material topics	マネジメント体制 マテリアリティ策定プロセス Management Structure Materiality Formulation Process
3-2	マテリアルな項目リスト List of material topics	10の重要課題 Ten Important Issues
3-3	マテリアルな項目マネジメント Management of material topics	マネジメント体制 取り組みテーマと具体的施策(宝グループ・サステナビリティ・ビジョン) Management Structure Initiative themes and Specific Initiatives(Takara Group Sustainability Vision)

GRI-101	生物多様性 Biodiversity	
101-1	生物多様性の損失を止め、反転させるための方針 Policies to halt and reverse biodiversity loss	環境 生物多様性への考え方 Environment Our Views on Biodiversity
101-2	生物多様性へのインパクトの管理 Management of biodiversity impacts	— —
101-3	アクセスと利益配分 Access and benefit-sharing	— —
101-4	生物多様性へのインパクトの特定 Identification of biodiversity impacts	— —
101-5	生物多様性へのインパクトを伴う場所 Locations with biodiversity impacts	— —
101-6	生物多様性の損失の直接的な要因 Direct drivers of biodiversity loss	— —
101-7	生物多様性の状態の変化 Changes to the state of biodiversity	— —
101-8	生態系サービス Ecosystem services	— —
GRI-201	経済パフォーマンス Economic Performance	
201-1	創出、分配した直接的経済価値 Direct economic value generated and distributed	統合報告書（宝グループレポート） 11ヵ年連結財務サマリー Integrated Report (TaKaRa Group Report) Eleven-Year Consolidated Financial Summary
201-2	気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会 Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	TCFDフレームワークに基づく開示 Disclosures based on the TCFD framework
201-3	確定給付型年金制度の負担、その他の退職金制度 Defined benefit plan obligations and other retirement plans	有価証券報告書 退職給付関係 Annual Securities Report Notes - Retirement benefits
201-4	政府から受けた資金援助 Financial assistance received from government	— —
GRI-202	地域経済でのプレゼンス Market Presence	
202-1	地域最低賃金に対する標準的新入社員給与の比率(男女別) Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage	— —
202-2	地域コミュニティから採用した上級管理職の割合 Proportion of senior management hired from the local community	— —

GRI-203	間接的な経済インパクト Indirect Economic Impacts	
203-1	インフラ投資および支援サービス Infrastructure investments and services supported	コミュニティ 取り組み Community Initiatives
203-2	著しい間接的な経済的インパクト Significant indirect economic impacts	コミュニティ 地域密着型商品の継続的育成、生産者支援 Community Continue to foster community-based products and support producers
GRI-204	調達慣行 Procurement Practices	
204-1	地元サプライヤーへの支出の割合 Proportion of spending on local suppliers	— —
GRI-205	腐敗防止 Anti-corruption	
205-1	腐敗に関するリスク評価を行っている事業所 Operations assessed for risks related to corruption	コーポレート・ガバナンス コンプライアンス Corporate Governance Compliance コーポレート・ガバナンス リスク管理体制の強化 Corporate Governance Reinforcement of the risk management structure
205-2	腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修 Communication and training about anti-corruption policies and procedures	コーポレート・ガバナンス コンプライアンス Corporate Governance Compliance
205-3	確定した腐敗事例と実施した措置 Confirmed incidents of corruption and actions taken	— —
GRI-206	反競争的行為 Anti-competitive Behaviour	
206-1	反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置 Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices	— —
GRI-207	税金 Tax	
207-1	税務へのアプローチ Approach to tax	— —
207-2	税務ガバナンス、管理、およびリスクマネジメント Tax governance, control, and risk management	コーポレート・ガバナンス クライシスマネジメント（有事のリスク管理）の推進 Corporate Governance Promote crisis management (emergency risk management)
207-3	税務に関連するステークホルダー・エンゲージメントおよび懸念への対処 Stakeholder engagement and management of concerns related to tax	— —
207-4	国別の報告 Country-by-country reporting	— —

GRI-301	原材料 Materials	
301-1	使用原材料の重量または体積 Materials used by weight or volume	ESGデータ 資源利用 ESG data Use of Resources
301-2	使用したリサイクル材料 Recycled input materials used	— —
301-3	再生利用された製品と梱包材 Reclaimed products and their packaging materials	— —
GRI-302	エネルギー Energy	
302-1	組織内のエネルギー消費量 Energy consumption within the organization	ESGデータ エネルギー使用量 ESG data Use of Resources
302-2	組織外のエネルギー消費量 Energy consumption outside of the organization	— —
302-3	エネルギー原単位 Energy intensity	ESGデータ エネルギー使用量 ESG data Energy Consumption
302-4	エネルギー消費量の削減 Reduction of energy consumption	ESGデータ エネルギー使用量 ESG data Energy Consumption 環境 取り組み Environment Initiatives
302-5	製品およびサービスのエネルギー必要量の削減 Reductions in energy requirements of products and services	— —
GRI-303	水と廃水 Water and Effluents	
303-1	共有資源としての水との相互作用 Interactions with water as a shared resource	環境 持続可能な水資源の利用 Environment Appropriate Water Usage
303-2	排水に関連するインパクトのマネジメント Management of water discharge related impacts	環境 持続可能な水資源の利用 Environment Appropriate Water Usage
303-3	取水 Water withdrawal	ESGデータ 水セキュリティ ESG data Water Security
303-4	排水 Water discharge	ESGデータ 水セキュリティ ESG data Water Security
303-5	水消費 Water consumption	ESGデータ 水セキュリティ ESG data Water Security

GRI-304	生物多様性 Biodiversity	
304-1	保護地域および保護地域ではないが生物多様性価値の高い地域、もしくはそれらの隣接地域に所有、賃借、管理している事業拠点 Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	— —
304-2	活動、製品、サービスが生物多様性に与える著しいインパクト Significant impacts of activities, products and services on biodiversity	— —
304-3	生息地の保護・復元 Habitats protected or restored	タカラ・ハーモニストファンド Takara Harmonist Fund
304-4	事業の影響を受ける地域に生息するIUCNレッドリストならびに国内保全種リスト対象の生物種 IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations	— —
GRI-305	大気への排出 Emissions	
305-1	直接的なGHG排出（スコープ1） Direct (Scope 1) GHG emissions	ESGデータ GHG排出量 ESG data GHG emissions
305-2	間接的なGHG排出（スコープ2） Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	ESGデータ GHG排出量 ESG data GHG emissions
305-3	その他の間接的なGHG排出（スコープ3） Other indirect (Scope 3) GHG emissions	ESGデータ GHG排出量 ESG data GHG emissions
305-4	GHG排出原単位 GHG emissions intensity	ESGデータ GHG排出量 ESG data GHG emissions
305-5	GHG排出量の削減 Reduction of GHG emissions	環境 CO2排出量削減ロードマップの策定 Environment Formulating a roadmap to reduce CO2 emissions
305-6	オゾン層破壊物質（ODS）の排出量 Emissions of ozone-depleting substances (ODS)	— —
305-7	窒素酸化物（NOx）、硫黄酸化物（SOx）、およびその他の重大な大気排出物 Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions	ESGデータ 大気排出 ESG data Air emissions

GRI-306	廃棄物 Waste	
306-1	廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト Waste generation and significant waste-related impacts	環境 廃棄物排出の抑制 Environment Limiting Waste Generation
306-2	廃棄物関連の著しいインパクトの管理 Management of significant wasterelated impacts	環境 廃棄物排出の抑制 Environment Limiting Waste Generation
306-3	発生した廃棄物 Waste generated	ESGデータ 廃棄物排出 ESG data Waste generation
306-4	処分されなかった廃棄物 Waste diverted from disposal	ESGデータ 廃棄物排出 ESG data Waste generation
306-5	処分された廃棄物 Waste directed to disposal	ESGデータ 廃棄物排出 ESG data Waste generation
GRI-308	サプライヤーの環境面のアセスメント Supplier Environmental Assessment	
308-1	環境標準により選定した新規サプライヤー New suppliers that were screened using environmental criteria	－ －
308-2	サプライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置 Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	調達 新規・既存サプライヤーのリスク評価 Procurement Risk assessment of new and existing suppliers

GRI-401	雇用 Employment	
401-1	従業員の新規雇用と離職 New employee hires and employee turnover	ESGデータ 多様な人財の活躍推進 ESG data Promoting the active involvement of diverse human resources
401-2	フルタイム従業員には支給され、有期雇用の従業員やパートタイム従業員には支給されない手当 Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	— —
401-3	育児休暇 Parental leave	ESGデータ 快適な職場環境とワークライフバランスの実現 ESG date Achieving a comfortable workplace environment and a work-life balance
GRI-402	労使関係 Labor Management Relations	
402-1	事業上の変更に係る最低通知期間 Minimum notice periods regarding operational changes	— —
GRI-403	労働安全衛生 Occupational Health and Safety	
403-1	労働安全衛生マネジメントシステム Occupational health and safety management system	人権 宝グループ人権方針 Human Rights The Takara Group Human Rights Policy
403-2	危険性(ハザード)の特定、リスク評価、事故調査 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	コーポレート・ガバナンス リスク管理体制の強化 Corporate Governance Reinforcement of the risk management structure
403-3	労働衛生サービス Occupational health services	人権 宝グループ人権方針 Human Rights The Takara Group Human Rights Policy
403-4	労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	人財 職場の安全衛生と従業員の健康保持・増進 Human Resources Workplace safety and health and maintenance and promotion of employee wellness
403-5	労働安全衛生に関する労働者研修 Worker training on occupational health and safety	人財 快適な職場環境とワークライフバランスの実現 Human Resources Achieving a comfortable workplace environment and a work-life balance
403-6	労働者の健康増進 Promotion of worker health	人財 快適な職場環境とワークライフバランスの実現 Human Resources Achieving a comfortable workplace environment and a work-life balance
403-7	ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と軽減 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	人財 快適な職場環境とワークライフバランスの実現 Human Resources Achieving a comfortable workplace environment and a work-life balance
403-8	労働安全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者 Workers covered by an occupational health and safety management system	ESGデータ 快適な職場環境とワークライフバランスの実現 ESG data Achieving a comfortable workplace environment and a work-life balance
403-9	労働関連の傷害 Work-related injuries	ESGデータ 快適な職場環境とワークライフバランスの実現 ESG data Achieving a comfortable workplace environment and a work-life balance
403-10	労働関連の疾病・体調不良 Work-related ill health	ESGデータ 快適な職場環境とワークライフバランスの実現 ESG data Achieving a comfortable workplace environment and a work-life balance

GRI-404	研修と教育 Training and Education	
404-1	従業員一人あたりの年間平均研修時間 Average hours of training per year per employee	ESGデータ 環境教育のための研修機会提供 ESGデータ Provision of training opportunities for environmental education
404-2	従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	人財 人財育成 Human Resources Fostering human resources
404-3	業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合 Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	— —
GRI-405	ダイバーシティと機会均等 Diversity and Equal Opportunity	
405-1	ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ Diversity of governance bodies and employees	ESGデータ 多様な人財の活躍推進 ESGデータ Promoting the active involvement of diverse human resources ESGデータ コーポレートガバナンス体制 ESGデータ Corporate governance structure
405-2	基本給と報酬の男女比 Ratio of basic salary and remuneration of women to men	有価証券報告書 従業員の状況 Annual Securities Report Employees
GRI-406	非差別 Non-discrimination	
406-1	差別事例と実施した是正措置 Incidents of discrimination and corrective actions taken	コーポレート・ガバナンス 内部通報制度の適切な運用 Corporate Governance Appropriately operate the whistleblowing system 安全・安心 お客様満足の追求 (ISO10002) Safety and Reliability Pursue customer satisfaction (ISO10002)
GRI-407	結社の自由と団体交渉 Freedom of Association and Collective Bargaining	
407-1	結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさらされる可能性のある事業所およびサプライヤー Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk	— —
GRI-408	児童労働 Child Labor	
408-1	児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	人権 人権デューデリジェンスの取り組み Human Rights Initiatives ensuring due diligence to human rights

GRI-409	強制労働 Forced or Compulsory Labor	
409-1	強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor	人権 人権デューデリジェンスの取り組み Human Rights Initiatives ensuring due diligence to human rights
GRI-410	保安慣行 Security Practices	
410-1	人権方針や手順について研修を受けた保安要員 Security personnel trained in human rights policies or procedures	— —
GRI-411	先住民族の権利 Rights of Indigenous Peoples	
411-1	先住民族の権利を侵害した事例 Incidents of violations involving rights of indigenous peoples	— —
GRI-413	地域コミュニティ Local Communities	
413-1	地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所 Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	コミュニティ 取り組み Community Initiatives 生物多様性への取り組み 生物多様性保全の取り組み Biodiversity Initiatives Biodiversity Conservation Initiatives TCFDフレームワークに基づく開示 Disclosures based on the TCFD framework
413-2	地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト(顕在化しているもの、潜在的なもの)を及ぼす事業所 Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	TCFDフレームワークに基づく開示 Disclosures based on the TCFD framework
GRI-414	サプライヤーの環境面のアセスメントの社会面のアセスメント Supplier Social Assessment	
414-1	社会的基準により選定した新規サプライヤー New suppliers that were screened using social criteria	— —
414-2	サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置 Negative social impacts in the supply chain and actions taken	調達 調達先との協業 Procurement Collaboration with suppliers 人権 人権デューデリジェンスの取り組み Human Rights Initiatives ensuring due diligence to human rights

GRI-415	公共政策 Public Policy	
415-1	政治献金 Political contributions	— —
GRI-416	顧客の安全衛生 Customer Health and Safety	
416-1	製品・サービスのカテゴリーに対する安全衛生インパクトの評価 Assessment of the health and safety impacts of product and service categories	安全・安心 取り組み Safety and Reliability Initiatives
416-2	製品・サービスの安全衛生インパクトに関する違反事例 Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services	— —
GRI-417	マーケティングとラベリング Marketing and Labeling	
417-1	製品・サービスの情報とラベリングに関する要求事例 Requirements for product and service information and labeling	安全・安心 取り組み Safety and Reliability Initiatives 環境 環境に配慮した製品パッケージ、梱包への対応 Environment Response to environmentally conscious product packages and packaging 酒類メーカーとしての責任 責任あるマーケティングの実施 Responsible Alcohol Producer Implementation of responsible marketing
417-2	製品・サービスの情報とラベリングに関する違反事例 Incidents of non-compliance concerning product and service information and labeling	— —
417-3	マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例 Incidents of non-compliance concerning marketing communications	酒類メーカーとしての責任 責任ある広告の実施 Responsible Alcohol Producer Implement responsible advertising
GRI-418	顧客プライバシー Customer Privacy	
418-1	顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して具体化した不服申立 Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	— —