

社員の  
「いきいき」の  
ために

# 働きやすい職場づくり

社員がいきいきと安心して働ける職場づくりのために、さまざまな取り組みをしています。

## 雇用の状況

### 社員数内訳

2017年4月1日現在の宝酒造社員数は1,257名で、うち男性が1,108名、女性は149名です。

#### ● 宝酒造社員数内訳

		2016年4月1日		2017年4月1日	
		人数(名)	構成比(%)	人数(名)	構成比(%)
社員総数	男性	1,112	88.3	1,108	88.1
	女性	147	11.7	149	11.9
	合計	1,259		1,257	
うち 管理職数	男性	553	96.8	553	97.0
	女性	18	3.2	17	3.0
	合計	571		570	

## めざすべき人材像

### 企業人・社会人・個人のバランスを重視

宝酒造では、「人」はかけがえのない「財産」であるとの視点に立ち、私たちは人材を「人材」と表現しています。また、企業価値の向上を実現するためには、「風土・人材の進化」が欠かせないと考え、私たちは人間尊重の立場に立ち、「いきいきと明るい職場、人を育む風土」をつくり、その中で「企業人・社会人・個人のバランスのとれた人材」を育成していきたいと考えています。

「めざすべき人材像」や求められる「役割」を発揮できる人材を育成するために、目標管理制度による職場での仕事を通じた人材育成を基本にしながら、自己申告制度などにより社員一人ひとりのキャリアの方向性を把握し、それらを踏まえた人材ローテーションによって社員の能力開発につなげています。

 H: 採用情報

## 人権尊重

### 差別のない人権に配慮した職場づくり

社員の人権を尊重し、差別のない、明るくいいきと働ける職場づくりをめざし、入社時や管理職研修、コンプライアンス研修において、人権に関する啓発活動を実施しています。

採用活動においても、男女雇用機会均等法を遵守するとともに、人権への配慮を徹底するため、採用に関わる社員にはマニュアルなどによる人権教育・啓発を行っています。また、セクシュアルハラスメントやパワーハラスメント、妊娠、出産、育児・介護に関するハラスメントの防止に向けて、事業場ごとに相談・苦情の窓口と苦情処理委員会を設置しています。

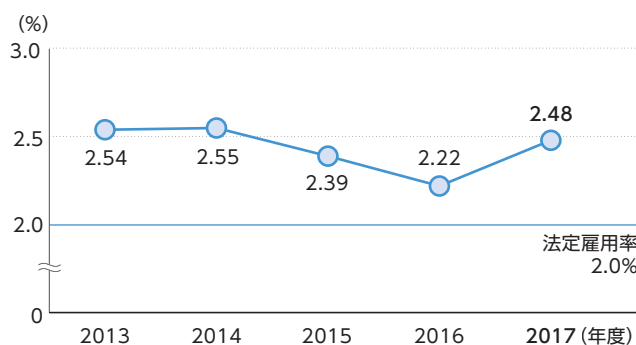
## 障がい者の雇用促進

### 障がい者が働きやすい職場づくりを推進

障がい者の雇用にあたっては、職業能力の把握、障がい者の特性に応じた職域の確保・開発、職場環境の改善など、多くの課題があります。これら一つひとつに対応していくことで、障がい者がその能力を十分に発揮できる職場を確保する一方、障がい者が健常者とともに職業生活に参加し、働く生きがいを見出せる環境づくりに取り組んでいます。

その結果、2017年4月1日現在の障がい者雇用率は2.48%で、法定雇用率2.0%（2013年4月1日から適用）を上回っています。

#### ● 障がい者雇用率の推移（4月1日現在）



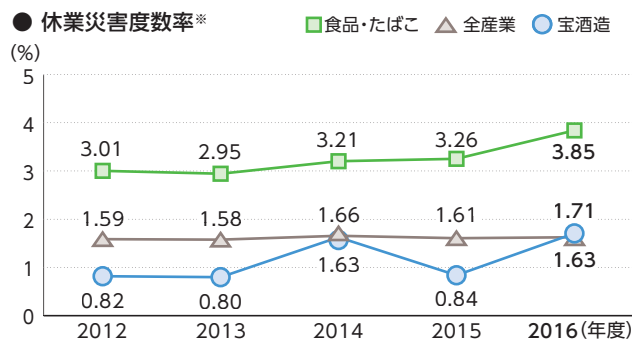
## 安全衛生管理

### 安全衛生委員会による活動を推進

社員が安全・健康に働ける環境を整えるために安全衛生委員会などを設け、社員の安全・健康意識を高める活動を進めています。

工場では「労働安全衛生マネジメントシステム」に基づき、危険が潜む作業や設備を明らかにして事故防止に努めています。

なお、2016年度の休業災害は2件。今後も事故発生原因の分析と対策の水平展開を図り、労働災害ゼロ化をめざしていきます。



※度数率: 災害発生頻度を表す指数で、延べ100万労働時間あたりの災害件数(資料出所: 厚生労働省 労働災害動向調査)

※当社の休業災害度数率は工場を対象に算出

## メンタルヘルスの取り組み

### 外部機関による定期診断を実施

社員の心の健康状態については、宝グループ健康保険組合で実施する「メンタルヘルス・チェック」により、外部機関の診断を定期的に受けられるよう制度を整えています。診断結果は本人のみに通知され、希望に応じて電話やWEB、面談によるメンタルカウンセリングを受けることができます。

また2016年度からは、社員のメンタルヘルス不調の未然防止と社員自身のストレスへの気付きを促すことを目的とする「ストレスチェック」を全事業場で実施しています。

## 健全な労使関係

### 信頼関係を基盤に労使が協調

宝酒造ではTaKaRa労働組合と労使の信頼を基盤に健全な労使関係を構築しています。労使協議会や各種労使専門委員会を開催し、経営内容に関する報告や労働条件について定期的に協議しています。

### VOICE

#### 「あなたとともに楽しい毎日」をめざしています

TaKaRa労働組合は、健全な労使関係のもと、賃金や労働時間などの直接的な労働条件の向上のみならず、組合員一人ひとりが充実した毎日を過ごすための環境づくりに取り組んでいます。

「あなたとともに楽しい毎日」をスローガンに掲げ「仕事と私事のバランスがとれた毎日～オンもオフも充実させよう～」「心身ともに元気な毎日～健康で生き生きとした生活を送ろう～」「目標をもって熱くなれる毎日～達成感・満足感を追い求めよう～」

「信頼し合える仲間がいる毎日～仲間とともに喜びを分かちあおう～」という4つの毎日の実現をめざして活動しています。

TaKaRa労働組合  
中央執行書記長 佐々木 隆



## 福利厚生制度

### カフェテリアプランでライフスタイルを応援

社宅・独身寮などの基本的な福利厚生制度だけでなく、個人の生活や価値観に合わせて利用できる「カフェテリアプラン」を導入しています。これは社員一人ひとりが自分のライフプランに合わせて、さまざまなメニューから自由に福利厚生の内容を選択できる制度です。年度ごとに一定数のポイントが社員に付与され、それを使用することで各メニューを利用することができます。